

Rúbrica Analítica para Evaluar Colaboración en Equipos de Trabajo - Ética y Valores

Rúbrica Analítica | Ética y Valores | Ética y valores | 4 niveles

Descripción

Esta rúbrica está diseñada para evaluar la colaboración de estudiantes de primaria en equipos de trabajo, enfocándose en cinco aspectos clave: aportación y escucha, cumplimiento de tareas, respeto y convivencia, apoyo mutuo, y enfoque y responsabilidad. Cada criterio se evalúa en cuatro niveles para identificar fortalezas y áreas de mejora.

Rúbrica

Rúbrica Analítica para Evaluar Colaboración en Equipos de Trabajo - Ética y Valores

Esta rúbrica está diseñada para evaluar la colaboración de estudiantes de primaria en equipos de trabajo, enfocándose en cinco aspectos clave: aportación y escucha, cumplimiento de tareas, respeto y convivencia, apoyo mutuo, y enfoque y responsabilidad. Cada criterio se evalúa en cuatro niveles para identificar fortalezas y áreas de mejora.

Criterios	Excelente	Bueno	Aceptable	Bajo
Aportación y escucha Participa activamente con ideas y escucha atentamente a los demás.	Siempre aporta ideas relevantes y escucha con atención, mostrando interés en las opiniones de todos.	Generalmente aporta ideas y escucha a sus compañeros, con pocas distracciones.	Aporta algunas ideas pero se distrae o no siempre escucha con atención.	Rara vez aporta ideas y no presta atención a las opiniones de los demás.
Cumplimiento de tareas Realiza las actividades asignadas en tiempo y forma.	Cumple todas sus tareas puntualmente y con calidad.	Cumple la mayoría de sus tareas con calidad aceptable.	Cumple algunas tareas, pero con retrasos o falta de calidad.	No cumple con las tareas asignadas o las entrega incompletas.

Criterios	Excelente	Bueno	Aceptable	Bajo
Respeto y convivencia Muestra respeto hacia compañeros y normas del grupo.	Mantiene siempre una actitud respetuosa y promueve un ambiente amigable.	Generalmente respeta a los demás y las reglas del grupo.	A veces muestra actitudes poco respetuosas o dificulta la convivencia.	No respeta a sus compañeros ni las normas del grupo.
Apoyo mutuo Ayuda y anima a sus compañeros cuando lo necesitan.	Ofrece ayuda de manera constante y motiva a sus compañeros en todo momento.	Brinda apoyo cuando se le solicita y colabora con el grupo.	Solo ocasionalmente apoya a sus compañeros y a veces muestra desinterés.	No ofrece apoyo ni colabora con sus compañeros.
Enfoque y responsabilidad Mantiene la atención y asume responsabilidades en el trabajo.	Está siempre concentrado y cumple con sus responsabilidades sin recordatorios.	Se enfoca en la mayoría del tiempo y cumple responsabilidades con alguna guía.	Se distrae frecuentemente y cumple responsabilidades solo con supervisión constante.	No mantiene el enfoque ni cumple con sus responsabilidades.